

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник управления труда и социальной
поддержки населения администрации
Рыбинского муниципального района

Л. А. Степанова

«10» июня 2022 года

Карта коррупционных рисков управления труда и социальной поддержки населения администрации Рыбинского муниципального района

№ п/п	Коррупционно-опасная функция ¹	Типовые ситуации ²	Наименование должности государственной гражданской (муниципальной) службы ³	Степень риска (низкая, средняя, высокая) ⁴	Меры по управлению коррупционными рисками ⁵
1	2	3	4	5	6
1.	Осуществление организационно-распорядительных и административно-	При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их	Начальник управления Начальник отдела	высокая высокая	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями

¹Указать функции, входящие в перечень функций государственного органа (органа местного самоуправления), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее – перечень). Работа по формированию и утверждению перечней проведена в 2015 году (см. письмо от 13.04.2015 № ИХ.01-03636/15 Об организации работы по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций).

²Типовые ситуации выявляются в результате декомпозиции реализуемых органом государственной власти (органом местного самоуправления) функций, в ходе которых наиболее вероятно возникновение коррупции.

³Указываются должности государственной гражданской (муниципальной) службы, исполнение обязанностей по которым предполагает участие служащего в реализации функций, включенных в перечень.

⁴Степень риска определяется в зависимости от уровня вовлеченности служащего в процесс принятия решений при реализации функций, включенных в перечень, (единолично, в составе комиссии, группы).

⁵Указываются конкретные мероприятия, направленные на минимизацию (устранение) коррупционного риска при реализации функций, включенных в перечень.

1	2	3	4	5	6
	хозяйственных функций.	соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, служащий выявляет, что определенных работы (услуги): - уже были ранее оплачены; - не предусмотрены муниципальным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату.	бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер		организаций. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		Принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов с нарушением установленного порядка в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Начальник управления Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер	высокая высокая	Привлечение к принятию решений представителей иных структурных подразделений органа государственной власти (органа местного самоуправления); разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1	2	3	4	5	6
		Единоличное подписание соглашений, договоров, контрактов, принятие решений, содержащих условия, влекущие предоставление необоснованных льгот и преференций третьим лицам.	Начальник управления	высокая	Согласование принимаемых решений с главным бухгалтером и консультантом-юристом управления. Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Разработка и реализация муниципальных целевых программ.	Установление необоснованных преимуществ при реализации муниципальных целевых программ.	Начальник управления Начальник отдела социальных выплат Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер Заместитель	высокая средняя средняя средняя	Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к

1	2	3	4	5	6
			начальника-начальник отдела по работе с семьей, ветеранами и инвалидами, опеки и попечительства		совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Осуществление функций государственного (муниципального) заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.	Начальник управления Заместитель начальника-начальник отдела по работе с семьей, ветеранами и инвалидами, опеки и попечительства Начальник отдела социальных выплат Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер	высокая высокая средняя средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; проведение антикоррупционной экспертизы проектов государственных (муниципальных) контрактов, договоров либо технических заданий к ним; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		При подготовке обоснования начальной (максимальной)	Начальник управления	высокая	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной

1	2	3	4	5	6
		устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по муниципальному контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не представлять претензию о допущенном нарушении.	работе с семьей, ветеранами и инвалидами, опеки и попечительства Начальник отдела социальных выплат Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер	высокая высокая	- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг.	Начальник управления Заместитель начальника отдела по работе с семьей, ветеранами и инвалидами, опеки и попечительства Начальник отдела социальных выплат Начальник отдела	высокая высокая средняя средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа государственной власти (органа местного самоуправления).

1	2	3	4	5	6
			бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер		
		В целях заключения муниципального контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта муниципального контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ.	Консультант-юрист Начальник управления Заместитель начальника-начальник отдела по работе с семьей, ветеранами и инвалидами, опеки и попечительства Начальник отдела социальных выплат Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер	средняя высокая средняя средняя средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа государственной власти (органа местного самоуправления).
		При ведении претензионной работы служащему предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию,	Начальник управления Консультант-юрист	высокая средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;

1	2	3	4	5	6
		предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения муниципального контракта (договора).			
		Предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке.	Начальник управления Заместитель начальника-начальник отдела по работе с семьей, ветеранами и инвалидами, опеки и попечительства Начальник отдела социальных выплат Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер	высокая высокая высокая высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции.
		Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. Дискриминационные изменения документации.	Начальник управления Заместитель начальника-начальник отдела по делам ветеранов, инвалидов, пеке и	высокая высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; оборудование мест взаимодействия служащих и

1	2	3	4	5	6
			попечительству Начальник отдела социальных выплат Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер	высокая высокая	представителей участников торгов средствами аудио- видео- записи.
4.	Оказание муниципальных услуг: ⁶ - организация назначения и предоставления ежемесячной и единовременной денежной выплаты лицам, удостоенным звания Почетный гражданин Рыбинского муниципального района, знака отличия «За заслуги перед Рыбинским муниципальным районом» - предоставление	Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной (муниципальной) услуги.	Начальник управления Заместитель начальника- начальник отдела по работе с семьей, ветеранами и инвалидами, опеки и попечительства Начальник отдела социальных выплат Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер Главный специалист отдела социальных выплат	высокая средняя средняя низкая низкая	Нормативное регулирование порядка оказания государственной (муниципальной) услуги; размещение на официальном сайте органа государственной власти (органа местного самоуправления) Административного регламента предоставления государственной (муниципальной) услуги; совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента

⁶Указывается наименование конкретной государственной (муниципальной) услуги.

1	2	3	4	5	6
	единовременной адресной материальной помощи гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. - включение в реестр местных общественных объединений ветеранов, инвалидов и иных общественных организаций социальной направленности, имеющих право на финансовую поддержку. - организация назначения ежеквартальной денежной выплаты реабилитированным лицам и лицам, пострадавшим от политических репрессий - предоставление		Главный специалист отдела по работе с семьями, ветеранами и инвалидами, опеки и попечительства Ведущий специалист отдела социальных выплат Специалист I категории отдела по работе с семьей, ветеранами и инвалидами, опеки и попечительства Ведущий специалист отдела бухгалтерского учета и отчетности	низкая низкая низкая низкая	оказания государственной (муниципальной) услуги; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1	2	3	4	5	6
	районным общественным объединениям ветеранов и инвалидов субсидии на финансирование расходов, связанных с осуществлением ими своей уставной деятельности, в том числе проведение мероприятий -организация установления, прекращения, приостановления, возобновления, расчета, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет гражданам, замещающим муниципальные должности				

1	2	3	4	5	6
		Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги.	Начальник управления Заместитель начальника-начальник отдела по работе с семьей, ветеранами и инвалидами, опеки и попечительства Начальник отдела социальных выплат Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер Главный специалист отдела социальных выплат Главный специалист отдела по работе с семьей, ветеранами и инвалидами, опеки и попечительства Ведущий специалист отдела социальных выплат	высокая средняя средняя средняя низкая низкая низкая	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией).

1	2	3	4	5	6
			Ведущий специалист отдела бухгалтерского учета и отчетности	низкая	
		Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги.	Ведущий специалист отдела социальных выплат Главный специалист отдела по работе с семьей, ветеранами и инвалидами, опеки и попечительства	низкая низкая	Оптимизация перечня документов(материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права.